

Anonymisierter Auszug aus einem Vorschlagskatalog als konkretes Beispiel für ein Gesundheitszirkel-Ergebnis zu den Bereichen Arbeitszeit & Vereinbarkeit mit Privatleben

Arbeiten von zu Hause aus

Ausgangssituation:

- Es gibt Situationen, in denen es für die MitarbeiterInnen eine große Erleichterung wäre, von zu Hause aus arbeiten zu können. (z.B. Krankheitsfall in der Familie, Arzt- oder KundInnentermine in geographischer Nähe des Heimorts)
- Von technischen Voraussetzungen her wäre das auch möglich, weil von zu Hause aus aufs betriebsinterne Datensystem zugegriffen werden kann. Nur wenige MitarbeiterInnen nutzen bisher diese Möglichkeit.
- Den MitarbeiterInnen ist nicht klar, wie die Geschäftsleitung zum Thema Telearbeit steht, ob es grundsätzlich okay ist, wenn MitarbeiterInnen Arbeiten von zu Hause aus durchführen.
- Ebenfalls unklar ist, welche Regeln diesbezüglich bestehen und ob das Unternehmen dadurch entstehende Kosten übernehmen würde, wie beispielsweise online-Gebühren.

Lösungsvorschläge

- Klare Stellungnahme der Geschäftsleitung zum Thema „von zu Hause aus arbeiten“.
- Wenn „Arbeiten von zu Hause aus“ möglich ist, dann Klärung von Regeln etwa in Hinsicht auf Zeitaufzeichnung, Erreichbarkeit, Ausmaß, Kosten usw.